



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
เลขที่รับ 401
วันที่ 11 มค 2565 14 70

ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๑

โรงพยาบาลคำม่วง ตำบลทุ่งคล่อง
อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ 9

๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งโครงการโรงพยาบาลคำม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบสรุปแผนงานโครงการ โรงพยาบาลคำม่วง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. โครงการโรงพยาบาลคำม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | จำนวน ๔ ชุด |

ตามที่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลคำม่วง ได้จัดทำโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน แก้ไขปัญหาในพื้นที่ และตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับองค์กร/อำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๒๑๗,๙๙๓ บาท (หนึ่งล้านสองแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยเก้าสิบสาม บาทถ้วน) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก เงินบำรุงโรงพยาบาล ในกรณีนี้โรงพยาบาลคำม่วง ได้ตรวจสอบแผนการเงินการคลังและวงเงินงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรรเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงขอส่งโครงการดังกล่าวมาเพื่อให้ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ลงนามในผู้เห็นชอบโครงการ และท่านได้พิจารณาลงนาม ในผู้อนุมัติโครงการ สำหรับรายละเอียดโครงการดังสิ่งที่ส่งเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

① เรียงน พ.ศ.ธ.ร.ท. วาฬสินธุ์
รพ. คำม่วง ๖๐๐๓๒.๓๐๑/๒๑
โครงการ พง.อง.งาน ซึ่งจะแจ้งขง ๖5๕
ก่อนงาน พ.ศ.ธ.ร.ท.ธ.ร.ท.ธ.ร.ท.
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
13/01/65

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง
วิมล ธรรม ส.ร.ท.ท. (นายประสิทธิ์ สงกันหา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(นางสาวลลิตา สุทธิขุม)

ผู้ช่วยนางพยาบาลและปัญหาสุขภาพ

(นางอุบลกมล พรหมแพง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายอภิชัย ติมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

(นายธงชัย ปัญญรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้าศูนย์ยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร. ๐ ๔๓๖๐ ๒๐๗๕ ต่อ ๑๒๒
โทรสาร ๐ ๔๓๖๐ ๒๐๗๖ ต่อ ๑๐๓
www.kmh.go.th

13 มค. 2565

1. ชื่อโครงการ: เจริญสติภาวนา ปลุกเมตตา นำพาสุข ต่อเนื่อง ปีที่ 10 โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
ปีงบประมาณ 2565

2. หน่วยงานรับผิดชอบ คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคำม่วง

2.1 หัวหน้าโครงการ นางดุขฎิ มงคล หมายเลขโทรศัพท์ 089-6203975

2.2 หัวหน้ากลุ่มงาน นางดุขฎิ มงคล หมายเลขโทรศัพท์ 089-6203975

3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล การจะปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้น การทำงานเป็นทีมและมนุษย์สัมพันธ์ คือสิ่งที่จำเป็นของบุคลากรในองค์กร เพราะการดำเนินการใดๆ ไม่มีใครสามารถทำได้สำเร็จเพียงคนเดียว และการที่จะทำให้ผู้อื่นยอมรับที่จะให้ความร่วมมือจำเป็นที่จะต้องมีเทคนิคในการสร้างมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี โดยเฉพาะในหน่วยงานราชการ จำเป็นต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสม และมีมนุษย์สัมพันธ์กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติงานเองจำเป็นต้องมีขวัญและกำลังใจในการทำงานสามารถที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน ดังนั้นผู้ปฏิบัติงานที่มีทั้งมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีและกำลังใจในการทำงานที่ดีแล้ว ย่อมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ความมั่นใจของภารกิจของหน่วยงานได้อย่างดียิ่ง โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ เห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและภาคีเครือข่าย ให้มีประสิทธิภาพในการทำงานและทำงานอย่างมีความสุข จะต้องอาศัยกระบวนการอบรมคุณธรรมตามหลักพระพุทธศาสนาผสมผสานกับศาสตร์สมัยใหม่โดยผ่านการจัดกิจกรรมด้านจิตวิทยา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา มีจิตใจบนพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้บุคลากร ภาคีเครือข่าย มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้นโรงพยาบาลคำม่วง จึงมีความต้องการส่งเสริมให้บุคลากรและภาคีเครือข่าย มีประสิทธิภาพในการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศและกระแสพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 จึงได้จัดทำโครงการ “เจริญสติภาวนา ปลุกเมตตา นำพาสุข” ต่อเนื่อง ปีที่ 10 ขึ้น

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมบุคลากร ที่เข้าประชุมมีความรู้ในหลักจิตวิทยาด้านมนุษย์สัมพันธ์และการสร้างกำลังใจให้แก่ตนเองและผู้อื่นในการทำงาน

2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาชีวิตของบุคลากร ให้มีความสุข ด้วยวิถีของความพอเพียง

3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

5. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์	ความเชื่อมโยงกระทรวงสาธารณสุข (Excellence)
ชื่อยุทธศาสตร์(Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
ชื่อแผน	การบริหารส่งเสริมและพัฒนา3. บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี เก่ง มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร)	การบริหารส่งเสริมและพัฒนา3. บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี เก่ง มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร)
โครงการ	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
ตัวชี้วัด	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ความสำเร็จในการบริหารจัดการให้บุคลากร เป็นคนดี เก่ง มีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร ระดับ 5	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน ความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ร้อยละ 70

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต

- 1.ส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาชีวิตของบุคลากร ให้มีความสุข ด้วยวิถีของความพอเพียง

6.2 ผลลัพธ์

- 1.ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน ความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ร้อยละ 70

6.3 ผลกระทบ

- 1.บุคลากร มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการการทำงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

8. ลงนาม

โครงการเจริญสติภาวนา ปลุกเมตตา นำพาสุข ต่อเนื่อง ปีที่ 10 โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
ปีงบประมาณ 2565

เป็นเงินทั้งสิ้น 26,500 บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ
โดยใช้ขบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการเจริญสติภาวนา ปลุกเมตตา นำพาสุข ต่อเนื่อง ปีที่ 10 โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
ปีงบประมาณ 2565

รวมงบประมาณ 26,500 บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายธนธร กานตอภา)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

โครงการเจริญสติภาวนา ปลุกเมตตา นำพาสุข ต่อเนื่อง ปีที่ 10 โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
ปีงบประมาณ 2565

รวมงบประมาณ 26,500 บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประสิทธิ์ สังกันทุ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

โครงการเจริญสติภาวนา ปลุกเมตตา นำพาสุข ต่อเนื่อง ปีที่ 10 โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
ปีงบประมาณ 2565

รวมงบประมาณ 26,500 บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์